



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 13 नवम्बर, 2007 / 22 कार्तिक, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Shimla-2, the 1st November, 2007

No. HFW-B(A)8-1/2003(I/N-IV).— The matter regarding recognition of Tertiary Level Care Private Hospitals for Super-Specialties/ Specialized treatment and reimbursement thereof to Himachal Pradesh employees /pensioners and their dependents have been engaging the attention of the Government for some time past. Now after careful consideration and negotiations with the concerned hospitals, in supersession of all previous Notifications /Office Memorandums /Orders etc. regarding empanelment of private hospitals out side the State, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to recognize the following Tertiary Level Private Hospitals /Institutions outside the State for medical reimbursement to HP Government employees /pensioners and their dependents for undergoing Super-Specialties/Specialized treatment indicating against the name of the Institutions on negotiated rates i.e. 10% less over the rates fixed by the CGHS from time to time:-

Sr.No.	Name of Hospital	Specialty area
1.	Batra Hospital & Medical Research Centre , 1, Tughlakabad Institutional Area, Mehrauli Badarpur Road, New Delhi-110062.	Cardiology and Cardiac Surgery, Liver Transplantation, Cochlear Implantation, Hip and Knee Replacement, Urology (Lithotripsy procedures).
2.	Escort Heart Institute & Research Centre, Okhla Road, New Delhi-110025.	Cardiology, Cardiac Surgery.
3.	Indraprastha Apollo Hospitals, Sarita Vihar, Delhi-Mathura Road, New Delhi-110076.	Cardiology, Cardiac Surgery, Orthopaedics (Joint Replacement), Liver and Kidney transplant.
4.	Dayanand Medical College & Hospital, Ludhiana(Pb.)	All Treatment being Medical College.
5.	Orthonova Hospital, Nakodar Road Near Nari Niketan, Jalandhar(Pb.)	Orthopaedics
6.	Tagore Hospsital & Heart Care Centre,Banda Bahadur Nagar, Mahavir Marg, Jalandhar -1444008(Pb.).	Cardiology, CTVS
7.	Fortis Heart Institute and Multi Speciality Hospital,Sector-8, Phase-VIII, Mohali-160062 (Pb.)	Cardiology, CTVS, Neuro Surgery, Plastic Surgery, Urology .
8.	Kidney & Uro Stone Centre, Site No.2, Near Gurudwara, Opposite eTraffic Light Sec.45-46, Sector 46-D,Chandigarh.	All Urology Surgeries viz Kidney Stone, Prostate and Uro-onocology .
9.	Silver Oak Hospital, Phase IX, 63, S.A.S. Nagar, Mohali(Pb.)-160063.	Cardiology, CTVS, Dialysis, Renal transplantation, Neuro-Surgery, Urology .

2. The main terms and conditions of empanelled private hospitals will as under:

1. The above hospitals shall give 10% discount on the rates of CGHS. In case for some of the treatment the rates are not available of CGHS they shall charge the rates of AIIMS, New Delhi or PGI, Chandigarh, whichever is less.

2. These hospitals shall provide free ambulance services to the patients in their respective city. However for Delhi, the city shall include the places fallen in the National Capital Region.

3. The hospital shall organize 6 - 8 free camps every year in the State in consultation with the Directorate of Health Services, HP in the concerned discipline for which hospital is recognized.

4. The hospital shall use only branded/recognized and CE/FDA certification consumables and implants namely stents etc.

5. The above hospitals shall enter into a contract agreement with the Directorate of Health Services as approved by the Government.

3. The beneficiaries will be entitled to avail the facilities of General Ward/ Semi Private /Private ward depending on their basic pay. For pensioners the entitlement will be restricted to entitlement immediately prior to their retirement. The entitlement is as below:-

Sr. No	Basic Pay+ Dearness Pay/Basic Pension+ Dearness Pension	Entitlement	Room Rent Per Day
1.	Upto Rs.11,250/-	General Ward	500/-
2.	Rs.11,251/- to 15,750/-	Semi Private Ward	1000/-
3.	Rs.15,751/- and above	Private Ward	1500/-

4. In order to facilitate, it has been decided that the beneficiaries are entitled to undertake treatment from the empanelled Hospitals both Government and Private, directly in relaxation of C.S.(MA)Rules. The permission of Director of Health Services, HP for undertaking treatment outside the State in Government and private institutions recognized by the HP State Government will no longer be required.

5. No reimbursement will be allowed for the treatment under taken in unrecognized hospitals/institutions. However, only accidental cases will be entertained as per provisions contained in CS(MA) Rules. In such cases, ex-post-facto permission of Director Health Services will be required and the department will refer cases to the Government i.e. Health Department through their A.D. for obtaining approval of the Government, in relaxation of rules, before making the payment of medical reimbursement to the claimant.

6. The reimbursement claims will be got verified /countersigned from Chief Medical Officers of the concerned districts. However, for the employees and pensioners residing in Delhi may got verified/countersigned their claims from the nearest CGHS Dispensary /Authorized Medical Attendant.

7. These orders shall take effect from the date of issue of this notification. The Management of above hospitals shall enter into an agreement with the Director of Health Services, SDA Complex, Kasumpti, Shimla-171009, immediately.

Shimla-2, the 1st November, 2007

No. HFW-B(A)8-1/2003(I/N-IV).— In continuation of this department notification of even number dated 1-11-2007 the Governor, Himachal Pradesh is further pleased to recognize the following Tertiary Care Private Hospitals/Institutions and Diagnostic Centers for undergoing treatment to Himachal Pradesh Government employees and pensioners and their dependents for the medical reimbursement purpose at par with the CGHS rates fixed from time to time:-

1. Sir Ganga Ram Hospital, Delhi for Cardiology and Cardiac Surgery, Liver Transplantation, Cochlear Implantation, Hip and Knee Replacement, Urology (Lithotripsy Procedures).

2. Rajiv Gandhi Cancer Institute, New Delhi for Cancer treatment.
3. Escorts Heart Institute & Research Centre Ltd. Okla Road, New Delhi for specialized Cardiological services including Cardio thoracic surgery and diagnostic purposes (Laboratory MRI, CT Scan, USG, Colour Doppler, X-ray).
4. Jeevan Anmol Hospital, Mayur Vihar, Phase-I, Delhi for general purposes.
5. Rockland Hospital, B-33-34, Qutab Institutional Area, New Delhi for general and specialized purpose for Laproscopic surgery and Joint replacement, Diagnostic services for CT Mammography, US/Colour Doppler and X-ray.
6. St. Stephen's Hospital Tis Hazari, New Delhi for general and specialized services for Cardio logical investigations Cardio Thoracic surgery, Renal Transplantation, haemodialysis, Laproscopic surgery, 101 implant and Joint replacement .
7. Gupta Dental Centre, A-10, Hospital Road, Jangpura-A, New Delhi for general dentistry Special dental procedures and diagnostic procedures.
8. Metro Hospital & Heart Institute-14, Ring Road, Lajpat Nagar, New Delhi for Cardiology & Cardiovascular Surgery.
9. G. M. Modi Hospital & Research Centre for Medical Sciences, Mandir Marg, Near Press Enclave, Saket, New Delhi for general purposes & specialized purpose (Neurosurgery, Urology, Nephrology, G I Surgery, Orthopaedics including arthroscopic surgery and joint replacement, pediatrics endoscope and laproscopic surgery, ENT, Dental and Ophthalmology).
10. Centre for Sight, B-5/24 Safdarjung Enclave, New Delhi -29 for Cataract/ Glaucoma, Retinal medical- vitreo-retinal surgery, Strabismic, Occuloplasty and Adnexa and other specialized eye treatment.
11. Kailash Hospital & Research Centre Ltd, 11-33, Sector-27, Noida-201301 for general and specialized services for Cardiological investigations, Cardio-thoracic surgery, renal transplantation, haemodialysis, lithotripsy, FURP Laparoscopic surgery, IOL implant and joint replacement and diagnostic services.
12. Max Devki Devi Heart & Vasc Institute, Saket, New Delhi for Cardiology Cardiovascular and Cardiothoracic surgery.
13. Dr. Pattnaik Laser Eye Institute, C 2, Lajpat Nagar, New Delhi-24 for Cataract/Glaucoma Retinal Medical & Vitreo-retinal surgery, Strabismus, Occuloplasty and Adnexa and other specialized treatment except orbital surgery.
14. Dewan Chand Satyapal Aggarwal Imaging & Research Centre, 10-B.K.G. Marg, New Delhi for Radiological diagnostics and imaging services (MRI, CT scan, Mammography, USG/Colour Doppler, X-Ray, Bone Densitometry).
15. Focus Imaging and Research Centre, C-10 Green Park Extn., New Delhi for USG/Colour Doppler, CT Scan, Mammography, Bone densitometry and X-Ray.

16. Focus Imaging and Research Centre, 47/1-2, Yusuf Sarai Market Aurobindo Market, New Delhi for diagnostic services in MRI.

17. Dr.Lal Path Lab.(P) Ltd. Esky Home, 54, Hanuman Road, New Delhi for Laboratory/Clinical/Biochemistry and Microbiology.

2. The reimbursement will be restricted to the rates approved by the CGHS from time to time. In case for some of the treatment, the CGHS rates are not available, they shall charge the rates of AIIMS, New Delhi or PGI, Chandigarh, whichever is less.

3. The beneficiaries will be entitled to avail the facilities of General Ward/ Semi Private/Private ward depending on their basic pay and for pensioners the entitlement will be same immediately before their retirement as follows :-

Sr. No.	Basic Pay+ Dearness Pay/Basic Pension+ Dearness Pension	Entitlement	Room Rent Per Day
1.	Upto Rs.11,250/-	General Ward	500/-
2.	Rs.11,251/- to 15,750/-	Semi Private Ward	1000/-
3.	Rs.15,751/- and above	Private Ward	1500/-

4. The beneficiaries are entitled to under take super-specialties/specialized treatment direct from the Government Hospitals i.e. PGI, Chandigarh /AIIMS and Hospitals recognized by the State Government outside the State, in relaxation of the provisions contained in CS(MA) Rules. The permission of Director of Health Services, HP for undertaking treatment outside the State, in Government institutors and private institutions recognized by the HP State Government, will no longer be required.

5. No reimbursement will be allowed for the treatment under taken in unrecognized hospitals/institutions. However, only accidental cases will be entertained as per provisions contained in CS(MA) Rules. In such cases, ex-post-facto permission of Director Health Services will be required and the department will refer such cases to the Government i.e. Health Department through their A.D. for obtaining approval of the Government, in relaxation of rules, before making the payment of medical reimbursement to the claimant.

6. The reimbursement claims will be got verified/ countersigned from Chief Medical Officers of the concerned districts. However, for the employees and pensioners residing in Delhi may got verified/countersigned their claims from the nearest Authorized Medical Attendant of the Government hospitals for which the Principal Resident Commissioner may take up matter with Govt. of India/Delhi Government.

7. These orders shall take effect from the date of issue of this notification.

By order,
HARINDER HIRA,
Principal Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 31 अगस्त, 2007

संख्या: श्रम (बी) 2-2/98(स्था0) नियम.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की अधिसूचना संख्या श्रम (बी)2-2/98(स्था0), तारीख 14-11-2000 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश श्रम एवं रोजगार विभाग, आशुटंकक, वर्ग-।।। (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल श्रम एवं रोजगार विभाग, आशुटंकक, वर्ग-।।। (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2007 है।

(11) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन :- हिमाचल प्रदेश श्रम एवं रोजगार विभाग, आशुटंकक, वर्ग-।।। (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 के उपाबन्ध "क" में,-

(क) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, या संविदा के आधार पर।”

आदेश द्वारा,
संजीव गुप्ता,
सचिव।

[Authoritative English text of this Deptt. Notification No. Shram (B) 2- 2/ 98-Estt. (Rules) dated 31st August, 2007 as required under Clause (3) of Article 348 the constitution of India]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION**

Shimla-2, the 31 August, 2007

No. Shram (B) 2- 2/ 98(Estt.)Rules.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Labour & Employment Department, Steno-Typist, Class-III(Non Gazetted), Ministerial Services, Recruitment & Promotion Rules 2000 notified vide this Department Notification number Shram(B)2-2/98(Estt.) dated 14.11.2000 namely:-

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Labour & Employment Department, Steno-Typist, Class-III (Non- Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion (2nd Amendment) Rules, 2007

(ii) These rules shall come into force from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.— In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Labour & Employment Department, Steno-Typist, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 2000:-

(a) For the existing provision against Col. No.10, the following shall be substituted, namely:- “100% by direct recruitment or on contract basis”

By order,
SANJEEV GUPTA,
Secretary.

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 नवम्बर, 2007

संख्या : मुद्रण(ए) 4-22/93.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, में फलाई ब्वाय (आफसैट) वर्ग-।।। (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश
मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग फलाई
ब्याय (आफसैट)वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती
और प्रोन्नति नियम 2007 है ।

(11) ये नियम राजपत्र , हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित
किए जाने की जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे

1

निरसन और व्यावृत्तियां

2.(1) समसंख्यक अधिसूचना तारीख 24-2-1997 द्वारा
अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन
विभाग फलाई ब्याय (आफसैट) सामग्री
(अराजपत्रित वर्ग-।।।) के भर्ती एवं प्रोन्नति
नियम 1996 का एतद द्वारा निरसन किया जात
है ।

(11) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्यक्त उप
नियम

के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के

अधीन

की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई,इन
नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई
समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध— क

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग फलाई ब्याय(आफसैट) वर्ग— III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1	पद का नाम	:	फलाई ब्याय (आफसैट)
2	पदों की संख्या	:	07 (सात)
3	वर्गीकरण	:	वर्ग— III (अराजपत्रित)
4	वेतनमान	:	3120—100—3220—110—3660—120—4260— 140—4400—150—5000—160—5160 रुपए
5	चयन पद अथवा अचयन : पद	:	लागू नहीं
6	सीधी भर्ती के लिए आयु :	:	18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं,/किये गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(11) अन्यथा सुअर्हित अभ्याथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले : (क) अनिवार्य अर्हताएं:-

व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान सहित साथ दसवी पास या इसके समकक्ष ।

(2) सरकारी संस्था या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट प्रैस से आफसैट प्रैस में दो वर्ष का अनुभव ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति :

(व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और

शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति

(व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या

नहीं ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या :

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर प्रोन्नति, या प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण की

दशा में वे श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/

प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा ।

: लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं ।

विद्यमान हो तो उसकी सरचना ।

13 भर्ती करने में किन परिस्थितियों में

हिमाचल प्रदेश लोक सेवा

आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

: जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/ अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15—क संविदा

नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

(I) संकल्पना

।

(क) इस पॉलसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में फ्लाइ ब्याय(आफसैट) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना

नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार को अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन सर्वथा इन नियमों में विहित पात्रताशर्तों के अनुसार किया जायेगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन पर इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त फ्लाइ ब्याय(आफसैट), को 4, 680 /— रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 100 /— रुपए की रकम संविदात्मक रकम में वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी

(III) (नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :)

नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम समबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के लिए चयन के समिति :

जैसी समबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4ए680 /— रूपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में प्रतिवर्ष 100/— रूपए की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सद्वृद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया

जाएगा ।

(ड) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानांतरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/ रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में **फलाई ब्याय (आफसेट)** के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16 आरक्षण : उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा , समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचितजनजातियों/अन्यपिछड़े वर्गों /अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गये अनुदेशों के, अधीन होगी ।

17 विभागीय परीक्षा : लागू नहीं ।

18 शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है ,वहां वह कारणों को लिखित मे अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से , आदेश द्वारा , इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

फलाई ब्याय (आफसैट) (पदनाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने— फलाई ब्याय (आफसैट) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार फलाई ब्याय (आफसैट) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में होगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/- रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादिके लए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0 / जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

वहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग**अधिसूचना**

5 नवम्बर, 2007

संख्या : विद्युत.-छ-(5)-34/2006.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मैसर्स एवरेस्ट पावर प्रा0 लि0, भूमिया एस्टेट, नव बहार रोड़, शिमला-2, (हि.प्र.) जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (ई.) के अन्तर्गत एक कम्पनी है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मुहाल फाटी मलाणा कोठी नगर, तहसील व जिला कुल्लू में मलाणा-।। जल विद्युत परियोजना के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों के लिए यह घोषणा की जाती है और भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू अर्जन समाहर्ता-एवं-उप मण्डलाधिकारी (नागरिक), कुल्लू, जिला कुल्लू, (हि. प्र.) को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि का रेखांक भू अर्जन समाहर्ता-एवं-उप मण्डलाधिकारी (नागरिक), कुल्लू जिला कुल्लू (हि. प्र.) के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	रकबा (बीघों में)
कुल्लू	कुल्लू	फाटी मलाणा कोठी नगर	631/1	0-1-4
			634/1	0-1-4
			698/1	0-1-4
		किता: 3	कुल रकबा	0-3-12 बीघा

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

वहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग**अधिसूचना**

29 अक्टूबर, 2007

संख्या : विद्युत.-छ-(5)16/2006.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल शोरंग पावर प्रावईवेट लि0,सी-35, लेन -II, सैक्टर-I, न्यू शिमला, (हि0प्र0) जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (ई.) के अन्तर्गत एक कम्पनी है के द्वारा अपने व्यय पर शोरंग जल विद्युत परियोजना के निर्माण हेतु नामतः मुहाल उप मुहाल चौराए निगुलसरी, बुरंग, शोरंग, बड़ाकम्बा तथा छोटा कम्बा, तहसील निचार, जिला किन्नौर, हि0प्र0 में भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए यह घोषणा की जाती है कि उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता-एवं-उप मण्डलाधिकारी (नागरिक) निचार, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश को एतद्वारा भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा-17 की उप धारा-(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि अत्याधिक आवश्यक मामला होने के कारण भू-अर्जन समाहर्ता-एवं-उप मण्डलाधिकारी (नागरिक) निचार, जिला किन्नौर, हि0प्र0 उक्त अधिनियम की धारा-9 की उप धारा-(1) के अधीन नोटिस के प्रकाशन के 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकते हैं।

4. भूमि के रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता-एवं-उप मण्डलाधिकारी (नागरिक) निचार, जिला किन्नौर, (हि0 प्र0) के कार्यालय में किया जा सकता है।

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	रकबा (हैक्टेयर में)
किन्नौर	निचार	चौरा	4	00-18-26
			5	00-00-91
			26	00-04-40
			31/1	00-20-00
			कित्ता- 4	रकबा - 00-43-57 हैक्टेयर
		निगुलसरी	593	00-15-25
			466	00-02-56
			कित्ता- 2	रकबा - 00-17-81 हैक्टेयर
		शोरंग	443	00-06-70
			444	00-16-47
			445	00-02-43
			446	00-26-96
			447	00-07-54
			448	00-14-23
			454	00-03-22
			456	00-00-24
			457	00-00-07
			459	00-00-56
			460	00-05-32
			461	00-10-72
			462	00-00-75
			463	00-21-68
			450	00-01-78
			452	00-00-36
			466	00-35-05
			467	00-06-80
			465	00-10-54
			469	00-01-20
			464	00-06-38
			कित्ता- 21	रकबा - 01-79-00 हैक्टेयर

बुरग	373	00-00-76
	385	00-17-68
	386	00-00-70
	387/1	00-21-50
	388	00-00-06
	389	00-00-06
	390	00-00-20
	393	00-00-20
	394	00-00-20
	395	00-00-57
	396	00-00-18
	398/1	00-09-72
	399	00-08-52
	416	00-02-56
	417	00-03-41
	418	00-01-30
	419	00-02-40
	420	00-03-46
	421	00-00-57
	422	00-00-76
	423	00-01-50
	424	00-02-94
	425	00-06-39
	426/1	00-01-84
	482/1	00-02-45
	483/1	00-05-90
	484	00-01-08
	485/1	00-61-70
	486/1	00-00-68
	491	00-09-87
	499	00-01-63
	498	00-00-71
	493	00-00-10
	492	00-00-24
	501	00-01-33
	502	00-15-64
	503	00-00-51
	504	00-02-18
	505	00-00-65
	506	00-01-63
	507	00-00-90
	495	00-00-55
	496	00-05-44
	497	00-02-44
	564/1	00-03-29
	563	00-03-49
	561	00-05-97
	724/1	00-07-61
	702	00-06-18
	701	00-06-21
	700	00-01-03
	667/1	00-03-88
	668	00-01-84
	687	00-02-26
	670	00-01-46
	689	00-06-67
	691/1	00-00-71
	697/1	00-00-34

बड़ाकम्बा	98	00-02-45
	101	00-02-58
	103/1	00-01-53
	104/1	00-02-65
	106/1	00-00-50
	108/1	00-00-33
	112/1	00-01-84
	112	00-00-89
	116	00-00-50
	122/1	00-02-24
	186	00-02-61
	1475/1	00-01-04
	1476/1	00-00-88
	1477	00-04-18
	1478	00-01-06
	1479	00-01-70
	1480	00-02-93
	1554	00-01-58
	1555	00-01-49
	1556	00-00-50
	1561	00-05-84
	1562	00-03-71
	1681/1	00-03-73
	1693/1	00-05-21
	1694	00-05-71
	1696	00-05-07
	1697	00-03-22
	1719/1	00-00-56
	1764/1	00-01-12
	1916/1	00-00-79
	1917/1	<u>00-01-05</u>
कित्ता- 31 रकबा -		<u>00-69-49</u> हैक्टेयर
छोटा कम्बा	262/1	00-00-88
	263/1	<u>00-24-05</u>
कित्ता- 2 रकबा -		<u>00-24-93</u> हैक्टेयर

कुल कित्ता—118 कुल रकबा— 5-87-39 हैक्टेयर

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला—9, 9 अक्टूबर, 2007

संख्या: आर0डी0डी0—II—बी (9)1/05— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के

परामर्श से इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 19.10.2006 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, चालक वर्ग—III] (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, चालक, वर्ग—III] (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2007 हैं।

ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध—क का संशोधन।

वर्ग—III] (अराजपत्रित)

“क” में, स्तम्भ

उपाबन्ध के स्थान पर

15—क.(V) संविदा नियुक्ति

यवहारिक/मौखिक परीक्षा

चयन के लिए मानदण्ड, सौ अंको में चयन।

वितरण के आधार पर होगा :—

- हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, चालक भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 के उपाबन्ध संख्या—15—क (V) के सामने विद्यमान निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् चयन समिति द्वारा चयन, अभ्यर्थियों की संचालित करके किया जाएगा। से निम्न प्रकार से दर्शाए गए

विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
(क) शैक्षणिक अर्हता	40 अंक	स्तम्भ संख्या 7 में विहित अर्हता के साथ आठवीं की प्रतिशतता दसवीं दस
अनिवार्य शैक्षिक		
में प्राप्त अंकों		
का तीस प्रतिशत, एवं		
में प्राप्त अंको की प्रतिशतता का		
प्रतिशत।		
(ख) अनुभव	5 अंक	छ : मास से कम के अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा, प्रत्येक छः मास में एक अंक का श्रेयस (क्रेडिट) अधिकतम पांच अंको के अध्यक्षीन, दिया जाएगा।
(ग) व्यवहारिक परीक्षा।	50 अंक	-----
(घ) मौखिक परीक्षा	5 अंक

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
सचिव।

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO.RDD-II B-(9)-1/05, DATED 19-10-2006 AS REQUIRED UNDER CLAUSE 930 OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA) GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH].

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the 9th October, 2007

No.RDD-II-B(9)-1/05.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh

Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh Rural Development Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006 notified vide this Department Notification of even number dated 19-10-2006, namely:-

1. Short title and commencement.— (i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Rural Development Department, Driver, (Class-III, Non- Gazetted), Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2006.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.— In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Rural Development Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006, in the existing provision against column No.15-A (V) the following shall be substituted, namely:-

15-A (V) Selection for appointment to the post by contract appointment.— The selection will be made by the selection Committee by conducting the practical/ viva-voce test of candidates. The criteria for selection will be based on the distribution out of 100 marks given below.

Particulars	Marks	Remarks
(a) Educational qualification	40 Marks	30% of the Marks obtained in Middle along with the essential qualification as prescribed against Col.No. 7 & 10% of the marks obtained in Matric.
(b) Experience	5 Marks	Experience less than six months will not be considered. For every six months credit of 1 mark will be given subject to the maximum of 5 marks.
(c) Practical Test	50 Marks	—
(d) Viva- voce	5 Marks	-

By order,
Sd/-
Secretary.

